



№ 7 (868), июнь 2007

ЭКОНОМИСТ

ГАЗЕТА
КАЗАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА

Сентябрь в КТФЭИ:

улыбки, победы, надежды — в фотоснимках



Наше пополнение



Сам ректор, вместе с ректоратом, приветствует первокурсников



Ключ в студенческую жизнь выдан, студенческий билет вручен



Весело и с желанием только победить прошел традиционный день первокурсника



Поздравления от КВН-щиков

**ЧИТАЙТЕ
В НАШЕМ
НОМЕРЕ:**

*О празднике
профессии*

*Советы психолога
И. Тейле*

Воспоминания о лете

И ДРУГОЕ

Расширенное заседание Ученого Совета



Что такое MBA? (у них...)

Это интересно

Школа MBA Стенфордского университета входит в число 30 ведущих последипломных бизнес-школ США на сегодняшний день. Не последнюю роль в этом принадлежит 69-летнему профессору Джеймсу Ван-Хорну. Его умение преподавать и убеждать студента приводит к тому, что в глазах последнего даже «деривативы с фиксированным доходом» кажутся великолепным бизнесом. Не случайно, что на обучение именно к Ван-Хорну по классу корпоративных финансов в бизнес-школе Стенфорда самая длинная очередь из числа соискателей-абитуриентов. Но штатных профессоров в школах бизнеса (по примеру Ван-Хорна) становится относительно все меньше. Конечно, в абсолютном выражении их все-таки большинство, но быстро растет число преподавателей MBA из почасовиков, набираемых из сферы практического бизнеса. Эта тенденция наблюдается в течение последних 10 лет, особенно в США.

Причин этому много: меньше желающих получить научную степень, меньше остающихся в образовании выпускников вузов, меньше вообще желающих заниматься деятельностью в сфере образования. Также немалую роль играет в этом желание школ бизнеса привлечь к себе дополнительный контингент студентов за счет введения новых практически продвинутых курсов и дисциплин, несколько удаленных знаний. В результате: программы обучения в школах бизнеса резко дифференцируются и грозят нарушить их фундаментальную научно-методическую основу преподавания. Наконец, в тяжелом положении оказываются и те студенты, которые хотят получить от своих учебных заведений как научную фундаментальность профессиональной подготовки, так и связь с реальным практическим бизнесом.

В любом случае, лучшие бизнес-школы мира находят тот баланс, который позволяет им, с одной стороны, сохранить интеллектуальный потенциал своих «alma mater», а с другой – наполнить учебные аудитории рассказами с «полей сражений» реальных «боевых командиров». Правда, последние не имеют достаточных педагогических навыков, хотя и пользуются особой популярностью у

студентов. Но остепененные метры образования также не совсем уютно себя чувствуют в реальной обстановке после ряда лет академического затворничества в «башнях из слоновой кости». Все это требует одновременного присутствия как тех, так и других в системе преподавания бизнес-школ мира.

В том же Стенфорде выход из создавшейся ситуации нашли в современном преподавании ряда дисциплин с помощью услуг как штатных преподавателей с научными степенями, так и преподавателей-почасовиков из числа действующих и бывших топ-менеджеров реального бизнеса. К тому же, некоторые не особо пользующиеся вниманием студентов предметы выгоднее с экономической точки зрения вести, нанимая именно почасовиков-практиков (меньше оплаты, меньше социальных гарантий). Все это, безусловно, еще больше обостряет конкурентную борьбу бизнес-школ во всем мире за дипломированных выпускников вузов на рынке последипломного образования и в ходе последующего трудоустройства своих выпускников на рынке труда.

Интерес представляет итог рейтинга «горячей десятки» лучших бизнес-школ мира в 2004 году

«Топ – 5» бизнес-школ в США:

1. Келлог (2002 год – 1 место);
2. Чикаго (2002 год – 2 место);
3. Пенсильвания (2002 год – 5 место);
4. Стенфорд (2002 год – 4 место);
5. Гарвард (2002 год – 3 место).

«Топ – 5» бизнес-школ в остальном мире:

1. Квинз (Канада) 2002 год – 2 место;
2. ИМД (Швейцария) 2002 год – 3 место;
3. ИНСЕАД (Франция) 2002 год – 1 место;
4. ЭСАДЕ (Испания) 2002 год – б/о;
5. Лондонская школа бизнеса (Англия) 2002 год – 4 место.

(Использованы материалы журнала «Businessweek», октябрь 2004 года).

В.М. Зубаков, кандидат экономических наук, научный руководитель рейтингового агентства «FIN & EAST» студентов КГФЭИ, старший преподаватель кафедры макроэкономики и экономической теории

Преодоление адаптационного рубежа – экзамен, который сдают самому себе

Начинающему в любом деле всегда не легко, особенно если он впервые берется за серьезное дело. Убедиться, что получается можно только после того, как будет пройден определенный этап, который именуется адаптационным. Он знаменует собой положение, когда по-старому не очень получается, а по-новому недостаточно понятно как. Необходимо найти выход, обрести новые качества. Рассмотрим как это бывает у первокурсников.

Поступление в институт событие достойное. Действительно, не каждый проходит конкурсный отбор и становится студентом. Гордиться есть чем. Но эйфории быть не должно. Первая же сессия показывает, что полученные результаты не соответствуют ожидаемым. Это не случайно: обучение в высшей школе отличается от обучения в средних учреждениях. Здесь мало только то, что дается на лекциях. Нужно добывать знания самостоятельно, а кроме того,

СОВЕТЫ ПСИХОЛОГА И. ТЕЙЛЕ

уметь показать их. Начинающий первокурсник только постигает что к чему. Поэтому обычно вместо успешного результата часто бывает посредственный. Это вызывает недоумение, огорчение, даже разочарование. Становится очевидно, что учиться по-прежнему уже не эффективно, нужно меняться, расширять границы своих возможностей. Встает вопрос: как это сделать?

Основным моментом в преодолении адаптационного рубежа является понимание, что это временной процесс. Для того чтобы он шел, необходимо воспользоваться тактикой достижения промежуточной цели. Это означает, что не надо откладывать дела на потом. С этой тактикой хорошо согласуется метод проб и ошибок. Добился некоего результата – проверь работает ли он. Наивно полагать, что ты всегда и во всем непогрешим. Во многом духовный и профессиональный поиск – это выявление и исправление собственных ошибок. Особенно, когда сдаешь экзамен самому себе: смог ли ты добиться позитивного результата.

ВСТРЕЧА С РЕКРУТЕРАМИ

В сентябре в 503 группе у студентов по специальности «Управление персоналом» произошло событие: к ним в гости пришли представители кадрового агентства «Персонал-мастер» и фирмы «HeadHunter». Встреча была приурочена к профессиональному празднику рекрутеров. Наши гости – директор фирмы «HeadHunter» Надежда Борисова, менеджер по маркетингу и PR Ольга Ахаева, консультанты кадрового агентства «Персонал-мастер» Айгуль Хабибуллина и Татьяна Косенко рассказали студентам и преподавателям о рекрутинговом бизнесе, его проблемах и специфике. Большой интерес у студентов вызвало сообщение относительно обзора рынка труда, а также уровня заработных плат в сфере управления персоналом в Республике Татарстан. Рекрутеры ознакомили студентов с рейтингом самых востребованных профессий в Татарстане, сформированным на основе вакансий компаний, размещенных на сайте HeadHunter (kazan.hh.ru). Среди двадцати самых востребованных профессий специалистов на рынке труда Республики Татарстан менеджер по персоналу занимает 14-е место. Многие специальности, по которым ведется подготовка специалистов в КГФЭИ, в этом списке занимают высокие позиции: 1-е место – бухгалтер, 7-е место – экономист и главный бухгалтер, 13-е место – маркетолог, 20-е место – аудитор.

По данным за первое полугодие 2007 года, структура спроса на специалистов

по управлению персоналом сложилась в пользу специальности менеджер по персоналу: 66% доли размещенных вакансий в сфере HR приходится на менеджеров по персоналу, 17% – на директоров по персоналу, 14% – тренеров и только 3% – на инспекторов отдела кадров.

По данным HeadHunter, в Казани средняя зарплата менеджера по персоналу составляет 520\$, однако начальники отделов кадров, директора по персоналу, директора HR-департаментов могут рассчитывать на зарплату в среднем 1135\$. Бизнес-тренеры и тренеры-консультанты относятся к самым высокооплачиваемым специалистам в сфере управления персоналом – до 2000\$. Такие доходы они могут получать как в специализированных тренинговых компаниях, так и работая тренинг-менеджерами в большой компании, где часто и много набирают персонал. Представители рекрутинговых фирм рассказали студентам о том, как правильно составить резюме, как вести себя при приеме на работу, предупредили о возможных типичных ошибках при активном поиске работы.

На многочисленные вопросы студентов и преподавателей кафедры труда и управления персоналом гости отвечали не спеша и обстоятельно. Обсуждение тонкостей технологии поиска и отбора кадров, их принципов и практики позволили студентам углубить знания в области рекрутинга, более серьезно подойти в будущем к поиску работы и самопрезентации перед работодателями.

Студенты 503 группы и преподаватели кафедры труда и управления персоналом выражают свою благодарность представителям кадрового бизнеса города Казани, проявившим инициативу в организации этой встречи, и надеются на будущее сотрудничество с ними.

Л.М. ЗАБИРОВА,
доцент кафедры труда
и управления персоналом
Фото М.В. МАКАРОВОЙ



Отдых в Чувашии

Итак, идут дни нового учебного года, и каникулы, отпуска, отдых отошли в прошлое. Мне, председателю профкома института, самое время все проанализировать, подумать, наметить планы на будущее.

Если говорить об отдыхе 2007, то начну с того, что, во-первых, в этом году ректоратом было выделено в два раза больше средств на отдых преподавателей и сотрудников, поэтому, соответственно, в два раза больше наших работников отдохнули и поправили здоровье в санаториях.

Во-вторых, благодаря Шамилю Махмутовичу сделано настоящее открытие – это санаторий «Чувашия» на берегу Волги, в прекрасном сосновом лесу, с уникальными минеральными источниками, с очень доброжелательными и квалифицированными работниками. Санаторий располагается напротив города Чебоксары, куда на речном теплоходе можно доехать за 30 минут, то есть получить еще одно удовольствие.

Мы этот санаторий не знали, каждый с некоторым любопытством и удивлением получал путевки, но все остались очень довольными. На будущий год, я надеюсь, мы продолжим сотрудничество с этим замечательным санаторием.

В-третьих, по линии социального страхования нашему институту было выделено на оздоровление детей 50 тысяч рублей, но мы сумели план перевыполнить и в этом году побывали в оздоровительных лагерях 9 детей наших сотрудников.

Принцип распределения путевок остался прежним: преимущество оказывалось тем, кто брал путевки в санаторий от института и профкома первый раз, учитывалось наличие хронических заболеваний, соблюдалась социальная справедливость: все сотрудники, работающие в институте – и профессор, и библиотечкарь, и уборщица – имеют право на оздоровление и отдых.

В итоге лето пошло на пользу всем. Будем думать о следующем лете.

В.В. Муругова,
председатель профкома КГФЭИ

О будущей пенсии

Управляющий Отделением пенсионного фонда по Республике Татарстан Марсель ИМАМОВ недавно подчеркнул: «...Каждый молодой человек уже сейчас, заступая на трудовую ниву, должен задуматься о своей будущей пенсии...»

Вопросы, интересующие молодежь, разнообразны. Мы публикуем ответы только на некоторые из них.

В.: Кто может считаться застрахованным лицом?

О.: Застрахованное лицо – это лицо, на которое распространяется обязательное пенсионное страхование. Каждый гражданин Российской Федерации в возрасте 14 лет и старше должен иметь индивидуальный лицевой счет в системе государственного пенсионного страхования. Счет открывается в ПФР. Гражданин заполняет анкету, внося в нее свои паспортные данные. После открытия лицевого счета застрахованному лицу выдается на руки страховое свидетельство, в котором зафиксирован номер его лицевого счета, фамилия, имя, отчество, дата и место рождения.

Страховое свидетельство представляется: при устройстве на работу; при заключении трудового договора; при обращении в ПФР по любому вопросу, в том числе и при назначении или перерасчете пенсии.

В.: Как часто меняется страховое свидетельство?

О.: Только в случае обнаружения в нем неточности данных, либо при смене ФИО, в соответствии с документом, удостоверяющим личность. В ПФР по месту жительства подается заявление об обмене страхового свидетельства, а в случае

утери – заявление о выдаче дубликата. В том и другом случае номер лицевого счета не меняется.

В.: Какие сведения заносятся на индивидуальный лицевой счет?

О.: На лицевой счет вносятся данные о страховом стаже и уплаченных страховых взносах. Причем, с момента регистрации в системе государственного пенсионного страхования данные о стаже, зарплате, уплаченных страховых взносах для назначения пенсии могут быть взяты на основании данных лицевого счета.

В.: Кто информирует застрахованное лицо о состоянии ИЛС?

О.: Ознакомиться с содержанием своего лицевого счета каждый может ежегодно, бесплатно. Для этого нужно обратиться в органы ПФР по месту жительства, заполнить бланк-запрос и получить выписку из лицевого счета, чтобы при необходимости принять меры по его корректировке. Кроме того, информацию о состоянии ИЛС можно получить, прочитав извещение, ежегодно рассылается Пенсионным Фондом РФ.

В.: Из каких составляющих складывается пенсия?

О.: Сегодня будущая пенсия у тех, кто рожден в 1967 году и позже, формируется из трех основных составляющих частей: базовой, страховой и накопительной. Базовая часть пенсии для абсолютного большинства одинаковая (с 01.10.2007г. 1260 руб.), не зависит от заработка и назначается при наличии пятилетнего стажа. Страховая же часть зависит от суммы уплаченных за гражданина страховых взносов с фонда оплаты труда в Пенсионный фонд. Она учитывается на лицевом счете, но сегодня «работает» – идет на

(Начало. Окончание на стр. 10)

Лето в Пекине

Из дальних странствий возвратясь

Пекин получил право на проведение олимпиады 2008 года. Получил по праву: по спортивным достижениям (в тройке на прошлой Олимпиаде в неофициальном командном зачете), как страна с одним из высоких процентов экономического роста в мире, как один

спинках сидений фигуру бегуна с факелом, в магазинах выставлено большое разнообразие сувениров с эмблемой Олимпиады-2008. Гостей здесь поражает европеизация всего: домов, дорог, одежды. Одинаково застегнутые на все пуговицы френчи по примеру вождя Мао – далекое прошлое.

Китай берет у Запада самое лучшее, игнорируя негативное: в СМИ – телевидение, газеты, журналы – нет ничего, похожего на эротику или порнографию. Реклама заполнена не пропагандой пива, а ненавязчивым духовным воспитанием молодого поколения, например, сюжетами об уважении к старшим и пожилым людям в транспорте и других общественных местах.

Пекин относится к одному из безопасных городов мира: только мелкие воришки, нет грабежей, убийства очень редки. Очень строго наказывается коррупция: за последние 10 лет ряд высших должностных лиц приговорены к смертной казни или пожизненному заключению. Никто не хочет следовать их примеру.

Китайцы – здоровая нация, им престижно быть здоровым и долго жить: по утрам многие парки заполняются людьми среднего и пожилого возраста, занимающимися оздоровительной гимнастикой, выполняющими различные дыхательные упражнения, часто сопровождаемая их пением. Кстати, если в 1990 году продолжительность жизни в Китае составляла 69 лет у женщин и 66 лет у мужчин, то сегодня в Пекине и Шанхае средняя продолжительность составляет уже 80 лет. Несмотря на жесткий курс правительства иметь всего одного ребенка в семье, население Китая увеличивается и составит к 2030 году 1,6 миллиарда (сегодня 1,2).

Китай интересен и своей медициной, создаваемой тысячелетиями. Традиционная китайская медицина базируется на мудрости самой природы. Считается, что любое вмешательство в организм воспринимается как стресс, а поэтому лучше быть здоровым. Достигается это правильным образом жизни: регулярным питанием, долгим сном, упражнениями и сохранением спокойствия духа. Там очень мало полных людей, что объясняется, видимо, и об-

разом жизни, и питанием и еще другими факторами. Например, они считают, что спать необходимо ложиться до 23 часов, так как именно в это время начинается естественная чистка печени.

Незабываемыми были посещения Центров Тибетской медицины в Пекине и на самом Тибете: быстрый диагноз заболеваний пульсовой диагностики тремя пальцами по лучевой артерии, рекомендации по лечению и предостережение лекарств исключительно растительного происхождения.

Вопреки утверждению некоторых наших исследователей, считающих Китай самой курящей в мире страной, таких на улице очень мало, а женщин совсем незначительное количество, особенно лиц старшего и пожилого возраста. Пьяных или шатающихся за две недели пребывания в Китае практически не заметил.

Что касается спорта, то китайские спортсмены традиционно сильны в таких видах как настольный теннис, бадминтон, прыжки в воду, тяжелая атлетика, спортивная гимнастика, стрельба из лука.

Не мог я не воспользоваться редкой представленной возможностью шансом увидеть то, чем грезят все юноши, интересующиеся восточными единоборствами: увидеть монахов Шаолинского монастыря, мастеров ушу. Их выступление было впечатляющим.

Удалось подняться и на вершину одного из самых высоких точек Великой китайской стены – 888 метров! – и получить сертификат в бронзе.

Ф.Т. ВАЛЕЕВ,
доцент кафедры
физкультуры и спорта
Фото автора.



из красивейших городов мира, как крупнейшее государство в мире, как страна-гигант. Сегодня это одна из стран, строящая социализм по образцу СССР, но, как говорят сами китайцы, «социализм с китайской спецификой». До 1972 года они жили под девизом: «раньше думай о Родине, а потом о себе!». Но затем наступила эра Дэн Сяопина, считающего, что пора думать о самом человеке: население начало получать кредиты, покупать машины и квартиры. С 1972 года после визита президента США Никсона было положено начало на переориентацию политики Китая на США и большей открытости страны. Начался экономический подъем, повысился уровень жизни населения: в Пекине средняя зарплата составляет 600 долларов, пенсия 200 долларов, а пенсия учителей и врачей даже 350 долларов.

Китай готовится к Олимпиаде с большим размахом, так, как они говорят: «у нас все масштабно». Завершается строительство олимпийского стадиона, на одной из оживленных улиц находится огромное табло, ведущее обратный отсчет оставшихся до Олимпиады дней. Уже в самолете китайской авиакомпании «Москва-Пекин» можно было увидеть на



О будущей пенсии

(Окончание. Начало на стр. 9)

выплату пенсий нынешним пенсионерам. А вот накопительной частью пенсии вы сможете сами распоряжаться и «управлять», вложив их в управляющие компании или негосударственный пенсионный фонд.

В.: Как можно распорядиться накопительной частью?

О.: В соответствии с федеральными законами «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» и «О негосударственных пенсионных фондах» молодые люди могут подать заявление в Пенсионный Фонд о выборе инвестиционного портфеля, или перевести накопительную часть в НПФ в срок до 31 декабря текущего года. В противном случае его средствами распоряжается государственная управляющая компания (это право закреплено за Внешэкономбанком). Информация по управляющим компаниям и негосударственным пенсионным фондам есть в специализированном депозитарии, в прессе, Интернете, в территориальных Управлениях Пенсионного Фонда.

Справка

Восполняя пробел в знаниях учащейся молодежи вопросов пенсионного страхования, 20.12.2006г. вступило в силу распоряжение Кабинета Министров РТ № 2079-р о необходимости введения с 2007/20-08 учебного года в учреждениях среднего (полного) общего, среднего профессионального и высшего образования Республики Татарстан специального курса «Основы пенсионного страхования в Российской Федерации». Министерство образования и науки РТ и Отделение ПФР по РТ разработали учебные программы и методические материалы по изучению курса. Кроме того, Отделением ПФР по РТ выпущено уникальное издание «Организационно-экономические основы пенсионной системы Российской Федерации». Это учебное пособие рекомендовано студентам вузов и всем желающим познать новые грани пенсионной системы Российской Федерации.